Al dirigente scolastico alle RSU di Istituto al dirigente scolastico regionale ai dirigenti scolastici territoriali

Si invia di seguito ed in allegato la seguente comunicazione sindacale in ordine alla trattenuta ai fini del TFR/TFS oggetto di una recente definizione della Corte Costituzionale e della indicazione della Corte di Giustizia europea interpellata sulla trasformazione del rapporto di lavoro in caso di plurima reiterazione.

Si chiede di darne pubblica comunicazione, secondo la normativa vigente, ai lavoratori della scuola. Cordiali saluti ed auguri a tutti di una migliore scuola.

Cobas scuola del Veneto

## Piccoli Grandi furti di Stato

Trattenuta del 2,5% sull'80% della retribuzione dei dipendenti pubblici (30 € circa al mese per 13 mesi, per centinaia di migliaia di dipendenti...

## La trattenuta omeopatica Personalizzata Senza voce previdenziale di spesa Per la persona vampirizzata).

La Corte Costituzionale, con sentenza 244 dell'ottobre 2014, ha stabilito che tale trattenuta è legittima per quei ricorrenti che, trovandosi a passare da T.F.S. (vecchio regime di buonauscita, dove il 2,5% concorreva ad un miglior trattamento di fine servizio rispetto al T.F.R. privato) a T.F.R. hanno continuato ad essere tassati (trattamento peggiorato, ma trattenuta invariata). Perché?

Perché nel frattempo lo Stato aveva riportato costoro a TFS, proprio per paura del giudizio della magistratura...

E noi assunti (con contratti a termine e non) dopo il 2001, già a regime di TFR, con i canini ancora sul collo, facciamo qualcosa?

Ci sono solidi supporti normativi e giuridici che permettono di fare un ricorso collettivo davanti al giudice per recuperare il mal tolto e/o smettere il salasso.

Noi COBAS - Comitati di Base della Scuola - e Adl-Cobas del Veneto faremo partire un ricorso a febbraio 2015 contro questo inspiegabile balzello. Se vuoi partecipare contattaci:

Padova, viale Cavallotti, 2; 049692171; <a href="www.cesp-pd.it">www.cesp-pd.it</a>; <a href="perunaretediscuole@katamail.it">perunaretediscuole@katamail.it</a>;

Monselice (PD), 3457468405 / Treviso, 0422403535 / Vicenza (SCHIO), 3701241146 / Verona, 3474137271 / Rovigo, 04251684269 / Marghera (VE), adl.venezia@yahoo.it

Cos'è necessario fare per partire? troverete tutto il materiale necessario (diffida, autocertificazione del reddito e mandato all'avvocato) e le scadenze sul sito <a href="www.cesp-pd.it">www.cesp-pd.it</a>

Ricordiamo inoltre che la Corte di Giustizia europea, con la sentenza di novembre del 2014, ha condannato l'Italia per la reiterazione dei contratti a tempo determinato su posti vacanti, così come è ed è stato per molti precari della scuola. Eseguire la sentenza è un obbligo per l'Italia, che sussiste solo se il soggetto, il precario, ne fa esplicita richiesta ...I Cobas della scuola intendono promuovere e sostenere questa possibilità, perciò è stato predisposto il seguente modello da compilare ed inviare via posta elettronica.

SCHEDA PREADESIONE AL RICORSO LEGALE COBAS PER LA TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO DETERMINATO A TEMPO INDETERMINATO E PER IL RICONOSCIMENTO DEGLI SCATTI DI ANZIANITA' PRECARI

Il/la sottoscritto/a	
	, nato/a a
	prov. (), il/,
	, prov.
	, CAP
, tel./cell	
mail	, in servizio per l'A.S. 2014/2015
presso	
	scuola/profilo con la se
docente Gae o concorso 2012 o II^	fascia o III^ fascia
Se ATA: 24 mesi o II^ o III^ fasci	a attualmente con incarico
specificare se incarico fi	no al 30 giugno o al 31 agosto o temporaneo DA' LA
PROPRIA DISPONIBILITA' AD	ADERIRE AL RICORSO CHE SARA'
PROMOSSO DAI COBAS SCUO	LA PER LA TRASFORMAZIONE DEL
RAPPORTO DI LAVORO DA TI	EMPO DETERMINATO A TEMPO

## INDETERMINATO E PER IL RICONOSCIMENTO DEGLI SCATTI DI ANZIANITA' MATURATI CON CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO.

	ttamento di dati <sub>]</sub> dati acquisiti son	L		vamente dai COBAS Scuola	ı di Pisa nell'ambito
	ituzionali, accons 675 del 31/12/1996		rattamen	to dei miei dati personali ai s	sensi e per gli effetti
(luogo)	data:	/	/	, Firma:	
PER INFOR	MAZIONI : ri	volgers	i alla se	le provinciale Cobas (ve	edi fronte)