

LE SCHEDE DELLO SNALS

COMITATO DI VALUTAZIONE /3

Proposta di criteri per l'attribuzione dei compensi

Nella due schede precedenti sul comitato di valutazione (sulla scelta dei componenti - scheda 154- e sulla proposta di criteri per l'attribuzione del merito - scheda 155-) abbiamo già espresso la nostra valutazione sulla legge 107/2015: è una legge ingiusta... Non risolve ma aggrava il problema del precariato, esclude e ignora le professionalità ATA, mortifica la partecipazione e la collegialità, non rispetta la libertà di insegnamento, cancella diritti contrattuali fondamentali, indebolisce la funzione del contratto nazionale, contiene ben otto deleghe in bianco su materie fondamentali et cetera.

E' evidente che gestire gli aspetti di una legge sbagliata- p.e. il comitato di valutazione - non può che portare a conclusioni non certamente condivisibili. Certo, meglio sarebbe non eleggerlo (il comitato). Una forte presa di posizione dei collegi docenti e dei consigli di istituto suonerebbe come un potente campanello di allarme. Ma è possibile? In caso contrario, purtroppo, non possiamo esimerci dall'approfondire tutti gli aspetti ad esso legati.

Adesso parliamo dei criteri per l'attribuzione dei compensi.

Il fondo viene definito "bonus" in quanto è retribuzione accessoria e può essere confermata o non confermata di anno in anno in relazione ai criteri stabiliti e alle valutazioni ricevute. Il bonus non ha una cifra minima ed una massima a cui attenersi per ogni docente, non ci sono cifre di riferimento.

E su questi due aspetti (bonus come retribuzione accessoria ed entità del compenso) occorre chiedersi quale debba essere il ruolo della RSU.

Un ruolo fondamentale ed ineludibile, crediamo, per almeno due buone ragioni:

- perché il trattamento fondamentale e accessorio dei dipendenti pubblici è determinato dai contratti collettivi (art. 45, co. 1 D.L.vo 165/2001 ss.mm.ii.);
- perché sono ancora i contratti collettivi che definiscono i trattamenti economici accessori collegati alla performance individuale, alla performance organizzativa, all'effettivo svolgimento di attività etc. (art. 45, co. 3 D.L.vo 165/2001 ss.mm.ii.)

Non dice questo anche la legge 107/2015? Leggiamo insieme il co. 128.

La somma ... definita bonus, e' destinata a valorizzare il merito del personale docente di ruolo delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado e ha natura di retribuzione accessoria.

La questione può apparire controversa solo perché la legge 107/2015, oltre tutte le negatività che contiene, è anche scritta male e in maniera contraddittoria. Parla di retribuzione accessoria e non parla della RSU.

Né aiutano le FAQ le quali, oltre ad avere nessuna validità giuridica, aumentano la confusione. Vi si dice che la cifra minima e massima dei compensi sono determinate dai criteri del Comitato... mentre nella legge 107/2017, co. 129 si dice che il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti (ossia attribuzione del merito, non del *quantum*)... .

In conclusione, a nostro parere, se non si ha la "forza" di non eleggere il comitato, i passaggi sono tre:

- la scelta, da parte del collegio dei docenti e del consiglio di istituto, dei componenti del comitato di valutazione (scheda Snals n. 154);
- definizione di criteri, da parte del comitato di valutazione, per l'attribuzione del merito (ne abbiamo proposti alcuni nella scheda n. 155);
- definizione di criteri, da parte della RSU, per l'attribuzione dei compensi (ne parliamo in questa scheda n. 156).

Allora, il senso del nostro suggerimento "*non c'è fretta di eleggere il comitato di valutazione*" stava proprio nella opportunità di avere del tempo a disposizione per chiarirci le idee, per elaborare proposte, per avviare un dibattito e un confronto ed arrivare a conclusioni condivise. Dopo la scelta condivisa dei componenti (in collegio docenti come in consiglio di istituto) va da sé che la maggior o minor definizione dei criteri implica la minor o maggior discrezionalità del Dirigente scolastico. E non sarebbe poca cosa!

PROPOSTA DI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI

Il *bonus*

- non è cumulabile con i compensi del FIS per la stessa attività;
- è attribuito a gruppi di docenti e ad ogni docente una sola volta in ragione dei criteri suesposti;
- va assegnato ad almeno il ???% dei docenti di ruolo delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado;
- il compenso individuale non può essere inferiore al ??? % della somma assegnata alla scuola né superiore al doppio/triplo della somma minima stabilita;
- non può essere confermato di anno in anno agli stessi docenti (rotazione triennale).
- altro...

Mestre, 11 dicembre 2015

pc2sc156comitato valutazione/3

SINDACATO **N**AZIONALE **A**UTONOMO **L**AVORATORI **S**CUOLA aderente alla CONF.S.A.L.
via A. Aleardi, 80-82- 30172 Venezia-Mestre. tel. 041958464 (2 linee r.a.); fax 041951188.
www.snalsvenezia.it; snals@snalsvenezia.it