



Istituto Comprensivo Statale Mestre 5 “Lazzaro Spallanzani”

Protocollo digitale

CONTRATTO INTEGRATIVO Anno scolastico 2018/2019

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, d.lgs. 165/2001 come modificato dal d.lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa

La presente relazione illustrativa accompagna l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto stipulato tra il Dirigente Scolastico e la RSU d'Istituto in data 05/04/2019.

La Contrattazione Integrativa, che si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, va intesa come uno strumento che risponde alla realtà dell'Istituto, agli obiettivi strategici individuati nel PTOF, al clima di collaborazione e di responsabilità instaurato nell'Istituto.

La relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF-Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n.25 del 19 luglio 2012 ed è composta da due moduli:

- *"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto";*
- *"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.*

- VISTA la Circolare n. 25 prot.n. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del d.lgs. 165/2001;

- VISTE le modifiche al PTOF deliberate dal Collegio Docenti nella seduta del 18/09/2018 e poi adottate dal Consiglio di Istituto;

- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta il 05/04/2019 fra la RSU e il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL "Istruzione e Ricerca" 2016/2018 del 19 aprile 2018, dell'Intesa del 1 agosto 2018 e del d.lgs. 150/2009 integrato dal d.lgs. 141/2011;

- VISTE le risorse disponibili per il fondo dell'Istituzione scolastica 2018/2019;

- VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;



Istituto Comprensivo Statale Mestre 5 “Lazzaro Spallanzani”

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

MODULO 1

Schema 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Contratto: 05/04/2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018/2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Michela Michieletto
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Margherita Bado, Rosanna Papa, Andreina Pietrobon
	Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione: CISL SCUOLA, GILDA/UNAMS , SNALS/CONFISAL Firmatarie del contratto: SNALS/CONFISAL
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA



Istituto Comprensivo Statale Mestre 5 “Lazzaro Spallanzani”

<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p><i>Titolo primo – Disposizioni generali</i> Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata Art. 2 - Interpretazione autentica Art. 3 - Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto <i>Titolo secondo - Relazioni e diritti sindacali</i> Art. 4 - Obiettivi e strumenti Art. 5 - Rapporti tra RSU e dirigente scolastico Art. 6 - Informazione Art. 7 - Oggetto della contrattazione integrativa Art. 8 - Confronto Art. 9 - Attività sindacale Art. 10 - Assemblea in orario di lavoro Art. 11 - Permessi retribuiti e non retribuiti Art. 12 - Referendum Art. 13 - Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990 Art. 14 - Accesso agli atti <i>Titolo terzo – Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA</i> Art. 15 - Collaborazioni plurime del personale docente Art. 16 - Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario e intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA Art. 17 - Riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali <i>Titolo quarto – Disposizioni particolari per il personale docente e ATA</i> Art. 18 - Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA Art. 19 - Criteri per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio Art. 20 - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione <i>Titolo quinto – Trattamento economico accessorio</i> Art. 21 - Fondo per il salario accessorio Art. 22 - Fondi finalizzati Art. 23 - Finalizzazione del salario accessorio Art. 24 - Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica Art. 25 - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale Art. 26 - Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, d.lgs. 165/2001 Art. 27 - Stanziamenti Art. 28 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente Art. 29 - Conferimento degli incarichi Art. 30 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA Art. 31 - Incarichi specifici Art. 32 - Destinazione risorse al personale <i>Titolo sesto – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</i></p>
--	--



Istituto Comprensivo Statale Mestre 5 “Lazzaro Spallanzani”

	<p>Art. 33 – Soggetti tutelati</p> <p>Art. 34 – Obblighi del dirigente scolastico in materia di sicurezza</p> <p>Art. 35 – Rappresentante del Lavoratori per la Sicurezza (RLS)</p> <p>Art. 36 – Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti</p> <p>Art. 37 – La formazione delle classi – il piano di utilizzo</p> <p>Art. 38 – Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)</p> <p>Art. 39 – La somministrazione dei farmaci</p> <p>Art. 40 – Stress lavoro correlato</p> <p>Art. 41 – Diritto alla disconnessione</p> <p>Art. 42 – Rinvio</p> <p>Titolo settimo – Norme transitorie e finali</p> <p>Art. 43 – Clausola di salvaguardia</p>
--	--

Rispetto dell'iter - adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 05/04/2019 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26.01.2011

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale



Istituto Comprensivo Statale Mestre 5 “Lazzaro Spallanzani”

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A. ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata a incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del d.lgs. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del d.lgs. 165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del Consiglio d'Istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei Docenti.

Per i docenti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento, di progettazione e di miglioramento dell'Offerta Formativa. La progettazione è ricondotta a unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti. Infatti, come negli scorsi anni, si è data priorità, in ogni realtà scolastica alle finalità generali di inclusione e benessere a Scuola che, di norma, vede impegnati tutti i docenti e tutte le classi.

B. RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

L'Istituto Comprensivo Statale Mestre 5 “Lazzaro Spallanzani” di Venezia (Mestre) è composto da due scuole dell'infanzia, da due scuole primarie e da due plessi di scuola secondaria di primo grado.

L'iter contrattuale è stato affrontato all'insegna della massima correttezza, trasparenza e collaborazione tra le varie professionalità: Dirigente Scolastico, DSGA, Collegio Docenti e RSU.

L'ipotesi di contrattazione è stata articolata tenendo conto delle finalità del P.T.O.F., in coerenza con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA.

È stata, inoltre, orientata allo sviluppo di modalità collaborative di lavoro di tutto il personale, in relazione alle esigenze dell'organizzazione scolastica, perseguendo il buon funzionamento basato su criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.

In sede di contrattazione si è tenuto conto dei bisogni degli alunni / studenti, dell'organizzazione didattica e del funzionamento dei laboratori, biblioteche e attività che caratterizzano l'Istituto.



Istituto Comprensivo Statale Mestre 5 “Lazzaro Spallanzani”

Si è tenuto conto anche delle novità introdotte dal PNSD e in particolare della presenza e attività del TEAM Digitale.

In quest’ottica l’Istituto ha individuato alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente e il personale ATA per la contrattazione 2018/2019.

Le attività e gli incarichi definiti nell’ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione e all’attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni / studenti con l’intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della “performance individuale” dei lavoratori della scuola sia della “performance del servizio scolastico”, in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l’immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l’innovazione dei processi di apprendimento.

La proposta contrattuale tesa a realizzare le indicazioni contenute nel PTOF ha individuato una ripartizione del 28% delle risorse da destinare al personale ATA e il restante 72% ai docenti.

Ogni trattamento economico verrà regolarmente erogato a seguito dell’effettivo svolgimento delle attività.

C. QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Tabella analitica della costituzione del fondo.

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di Istituto, lordo dipendente, sono determinate come segue (cfr. Nota prot.n. 19270 del 28 settembre 2018 e Nota prot.n. 21185 del 24 ottobre 2018):	
	Lordo Dipendente
Fondo d'istituto (art. 40 comma 5 CCNL 19/04/2018 - sequenza contrattuale del 01/08/2018)	€ 49.936,06
Funzioni Strumentali all’offerta formativa	€ 6.269,69
Incarichi Specifici del personale ATA	€ 3.277,84
Ore Eccedenti l’orario settimanale d’obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all’art. 30 del CCNL 29.11.2007	€ 3.434,14
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.724,19
Misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l’emarginazione scolastica di cui al CCNL Comparto scuola 2006/2009, art. 9	€ 2.465,46
Valorizzazione del personale docente	€ 16.645,34
TOTALE	€ 83.752,72
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall’art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale	€ 2.651,32



Istituto Comprensivo Statale Mestre 5 “Lazzaro Spallanzani”

personale ATA 25/7/2008)	
TOTALE COMPLESSIVO	€ 86.404,04
Finanziamenti relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) – Progetti autorizzati – Compensi per esperti e tutor	€ 99.000,00 ¹
Fondi per la Formazione Ambito 17	€ 3.500,00 ²

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale docente interessato:

Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 6.230,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 c.2, lettera c) CCNL 29/11/07)	
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 14.910,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 2.712,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 9.590,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 6.269,69
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.750,04
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 2.467,50
Ore eccedenti	€ 4.036,03

¹ Lordo stato.

² Lordo stato.



Istituto Comprensivo Statale Mestre 5 “Lazzaro Spallanzani”

Compensi per la valorizzazione del merito	€ 16. 645,34
TOTALE IMPEGNI DOCENTI	€ 64.611,10
Finanziamenti relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) – Progetti autorizzati – Compensi per esperti e tutor	€ 99.000,00 ³
Fondi per la Formazione Ambito 17	€ 3.500,00 ⁴

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:

Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 11.952,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 6.433,60
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.374,50
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	
TOTALE IMPEGNI ATA	€ 21.760,10

Rispetto all'utilizzo del Fondo relativo all'anno precedente si registra una economia contrattuale pari a € **2.651,32**, di cui euro 1.912,47 destinati all'incremento del fondo dell'anno successivo, euro 102,17 destinati all'incremento degli incarichi ATA, euro 601,89 destinati all'incremento delle ore eccedenti dell'anno successivo, euro 25,85 destinati all'incremento della pratica sportiva dell'anno successivo e euro 8,94 destinati alle attività dell'art.9.

d) La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

e) Viene attestata la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

³ Lordo stato.

⁴ Lordo stato.



Istituto Comprensivo Statale Mestre 5 “Lazzaro Spallanzani”

- f) A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.
- g) Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del d.lgs. 165/2001.
- h) Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 d.lgs. 150/2009 integrato dal d.lgs. 141/2011

II DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 05/04/2019, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore dei SS.GG.AA. e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Venezia (Mestre), 09/04/2019

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
MICHELA MICHIELETTO**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa