



## ISTITUTO COMPRENSIVO MESTRE 5 – “Lazzaro Spallanzani”

Via Cima D’Asta, 8 – 30174 – Venezia Mestre

C.F. 90164420276 – Tel. 041/8777070 – Fax: 041/614007

Peo: veic875005@istruzione.it – Pec: veic875005@pec.istruzione.it

www.icspallanzanimestre5.edu.it

### Relazione illustrativa

#### Legittimità giuridica

*(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)*

#### Premessa

In questo anno scolastico è definitivamente ripresa la piena e ricca offerta formativa che, tradizionalmente, l’Istituto Comprensivo Mestre 5 “L. Spallanzani”, offre ai suoi alunni e, conseguentemente, al territorio, con il quale si sono rinsaldate le collaborazioni a favore del recupero e della prevenzione all’abbandono scolastico.

Contribuisce alla stabilità della progettualità anche la permanenza della titolarità della sottoscritta Dirigente Scolastica, al suo terzo anno di mandato.

Il tavolo della contrattazione ha accolto e condiviso, anche quest’anno, la rilevazione dei fabbisogni e le conseguenti proposte formative.

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall’art. 40, c. 3-sexies del d.lgs. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circ. n. 25 del 19/07/2012.

L’allegato contratto di istituto, sottoscritto in ipotesi il giorno 14/03/2023, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del d.lgs. 165/2001, dall’art. 2, c. 17 della legge 135/2012, dalla dichiarazione congiunta OO.SS.-MIUR allegata al CCNI del 23/08/2012 e dai CCNL del 29/11/2007, CCNL 2017-2019 e CCNL 2019-2021; la contrattazione si è svolta con al tavolo sia le rappresentanti provinciali che le Rsu. Al tavolo della contrattazione hanno partecipato tre RSU sui cinque eletti, poiché uno di essi è in servizio come A.A. ex art. 59 del CCNL 2006-2009 presso un’altra Istituzione Scolastica e una docente ha chiesto e ottenuto il trasferimento ad altro Istituto.

Il Collegio dei docenti, organo tecnico-professionale, ha provveduto agli adempimenti di propria competenza, previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali, adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d’Istituto, nello specifico trattasi di:

1. revisione annuale per questo anno scolastico 2023/2024 del Ptof 2022-2025 (art. 3, DPR 275/1999 così come modificato dalla legge 107/2015);
2. Definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007);
3. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007);
4. Proposta al Consiglio di Istituto delle attività del personale docente da retribuire con il FIS (art. 88 CCNL 2007).

Il Consiglio di Istituto, organo di governo, ha provveduto agli adempimenti di propria competenza, previsti da disposizioni legislativi e regolamentari e da norme contrattuali, adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d’Istituto, nello specifico trattasi di:

2. Approvazione dell'aggiornamento annuale del PTOF 2022-25 (art. 3 DPR 275/1999 così come modificato dalla legge 107/2015).

La presente ipotesi di contratto regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce a ogni organo e in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento di Istituto.

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base dell'ipotesi di CCNI del 08/09/2023, finalizzato a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici per il personale ATA), 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti), l'art. 87 (progetti pratica sportiva) e comunicate dal MIM con nota prot. n. 25954 del 29 settembre 2023.

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2023/2024 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: 1. "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; 2. "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>14/03/2023</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2023/2024
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica: Dirigente scolastica Antonina Randazzo, assistita dalla Dsga sig.ra Annarita Trevisan</p> <p>RSU DI ISTITUTO – La RSU di Istituto è la seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Auricchiella Concetta Maria, Cisl Scuola;</li> <li>- Pietrobon Andreina, Gilda Unams;</li> <li>- Sequenzia Luigi, Cisl Scuola;</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL - CISLSCUOLA - SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS - ANIEF.</p> <p>Firmatarie del contratto:          Uggeri Adelina – SNALS Scuola          Fabio Barina – GILDA UNAMS</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 22, comma 4, lett. C5, CCNL 2016-18);</li> <li>• attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 22, co.4, lett. C1, CCNL 2016-18);</li> <li>• i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22, c. 4, lett. C4, CCNL 2016-18);</li> <li>• i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22, c. 4, lett. C6, CCNL 2016-18);</li> <li>• i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22, c. 4, lett. C7, CCNL 2016-18);</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione, art. 22, c. 4, lett. C8, CCNL 2016-18);</li> <li>• i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22, c. 4, lett. C9, CCNL 2016-18);</li> <li>• criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 22, co.4, lett. C3, CCNL 2016-18);</li> <li>• compenso per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 40, c. 1, lett. E e c.4, lett. e, CCNL 2016-18),</li> <li>• compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art. 40, c. 1, lett. C e c. 4, lett. C, CCNL 2016-18);</li> <li>• compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art. 40, c. 4, lett. A, CCNL 2016-18);</li> <li>• indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art. 40, c. 4, lett. A, CCNL 2016-18);</li> <li>• modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (art. 40, c. 4, lett. F, CCNL 2016-18);</li> </ul>
--	---

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	L'ipotesi del Contratto viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti in data 27/03/2024
	L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi, esprimendo parere favorevole in data .....
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di Inadempimento comportano</b>	Non è stato adottato il Piano della performance previsto dal comma 6 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013 che ha sostituito l'art.10 del D.Lgs. 150/2009 in quanto

<p><b>la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009”.</p> <p>Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione è stato adottato dal MI per il triennio 2022-2024 con D.M. n.127 del 26-05-2022. Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al comma 8 lettera a) dell’art.8 del D.Lgs. 33/2013 che ha sostituito l’art. 11 del d.lgs. 150/2009, così come definiti dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione per le Istituzioni scolastiche del VENETO, pubblicato sul sito dell’USR Veneto.</p> <p>La Relazione della Performance non è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in quanto “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b> L’accordo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) ai vincoli derivanti dal d.lgs. n. 150 del 2009 e successive modifiche ed integrazioni del d.lgs. 141/2011;</p> <p>d) ai vincoli derivanti dalla L. N. 135 del 2012 di conversione del D.l. n. 95 del 2012</p> <p>e) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>f) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>g) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>	

## MODULO 2

### **Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all’art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la Delibera n. 46 del Consiglio di Istituto del 13/11/2023 relativa alla approvazione delle modifiche annuali al Piano Triennale dell’Offerta Formativa;
- VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità del personale ATA;

- VISTO il CCNL 2016/18 siglato in data 19/04/2018 relativo al personale del comparto scuola dove, in particolare ai sensi dell'art. 40, comma 1, è previsto invece che, a decorrere dal corrente anno scolastico 2018/19, le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali, definiti sulla base dei precedenti CCNL, confluiscono in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formative". Questa nuova disposizione comporta una semplificazione a livello gestionale-contabile, in quanto le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali di cui all'art. 40, comma 1 e comma 2 del succitato CCNL saranno assegnate su un unico e specifico piano gestionale in corso di costituzione;
- CONSIDERATO che con nota 25954 del 29/09/2023 sono state comunicate le risorse del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2023/2024, costituite da 1) Fondo dell'Istituzione Scolastica per €48.914,96 - 2) Funzioni Strumentali per €5.174,00 - 3) Incarichi Specifici per €3.180,23 - 5) Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti per €3.439,10 - 6) Ore eccedenti per le attività complementari di educazione fisica per €1.538,39 - 7) Progetti Aree a rischio per €2.875,03 - 8) Valorizzazione del personale scolastico per l'a.s. 2023/24 per €17.543,24 per un totale complessivo pari a €82.664,95 al lordo dip. (€109.696,36 al lordo Stato);
- VISTE le disponibilità sul piano di riparto quali economie dell'anno precedente di cui: €4.404,02 per Fondo dell'Istituzione Scolastica, €3.456,92 per Ore eccedenti per le attività complementari di educazione fisica e €437,72 per ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti, per un totale complessivo pari ad €8.298,66 lordo dip.(€11.012,31 al Lordo Stato);
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2023/2024 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- VISTA la legge 160 del 27 dicembre 2019, Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022, art. 1, c. 249;
- VISTA la nota MIM n. 25954 del 29 settembre 2023, avente come oggetto *A.S. 2023/2024 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2023 - periodo settembre-dicembre 2023 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2024 - periodo gennaio-agosto 2024*;

la Dirigente Scolastica ha sottoscritto con la delegazione sindacale in data 15/03/2024 l'ipotesi di contrattazione integrativa dell'Istituto Comprensivo L.Spallanzani in applicazione del CCNL 2019-2021, del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011 e dal CCNL 2016/18 art.40

#### **A) Illustrazione dell'articolato del contratto:**

<b>TITOLO I</b>	<b>DISPOSIZIONI GENERALI</b>
<b>Artt. 1-2</b>	Campo di applicazione, decorrenza e durata - interpretazione autentica.
<b>TITOLO II</b>	<b>RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI</b>
<b>CAPO I Artt. 3-7</b>	Obiettivi e strumenti – Rapporti tra RSU e Dirigente - Informazione – Oggetto della contrattazione integrativa - Confronto.
<b>CAPO II Artt. 8-14</b>	Attività sindacale – Assemblee in orario di lavoro – Permessi retribuiti e non retribuiti – Referendum – Determinazione dei contingenti di personale – Apertura plesso in caso di sciopero – Accesso agli atti.

<b>TITOLO III</b>	<b>PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA</b>
<b>Artt. 15-18</b>	Collaborazioni plurime del personale docente – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario e intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA – Riduzione dell’orario di lavoro a 35 ore settimanali – Ferie e permessi del personale
<b>TITOLO IV</b>	<b>DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA</b>
<b>Artt. 19-21</b>	Criteri per l’individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA – Criteri generali per l’utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione.
<b>TITOLO V</b>	<b>TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO</b>
<b>Capo I Artt. 22-23</b>	Fondo per il salario accessorio – Fondi finalizzati.
<b>Capo II Artt. 24-31</b>	Finalizzazione del salario accessorio – Criteri per la ripartizione del FIS e della valorizzazione del personale scolastico – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale – Stanziamenti – Stanziamenti personale –Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA – Incarichi ex art.7 e incarichi specifici – Destinazione risorse al personale.
<b>TITOLO VI</b>	<b>ATTUAZIONE NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA</b>
<b>Artt. 32-41</b>	Soggetti tutelati – Obblighi del Dirigente Scolastico in materia di sicurezza – Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) – Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti – La formazione delle classi e il piano di utilizzo – Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP) – La somministrazione farmaci – Stress lavoro correlato – Diritto alla disconnessione – Rinvio.
<b>TITOLO VII</b>	<b>NORME TRANSITORIE E FINALI</b>
<b>Art. 42-43</b>	Riconvocazione del tavolo sindacale - Clausola di salvaguardia finanziaria

### **Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale**

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione. La contrattazione integrativa si è svolta alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è attuata ai sensi dell’art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

L’accordo sottoscritto è conforme a quanto previsto dagli art. 3, 6 e 22 del CCNL 2016/18, ed è compatibile con le risorse a disposizione comunicate. Sono stati inoltre rispettati i vincoli di legge (D.lgs 150 del 2009, C.M. n.7 del 07/05/2011 e D.lgs.141 del 2011) per quanto riguarda le materie negoziali ed il divieto di distribuzione “a pioggia” delle risorse.

Sono stati inoltre rispettati l’art. 33 comma 2, l’art.34 comma 1, l’art.47 comma 1, l’art.56 comma 1 e l’art.88 commi 1 e 2 del CCNL Comparto Scuola 2006-2009 e l’art.40 del CCNL 2016/18.

### **Modalità di utilizzo delle risorse accessorie**

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico. Tenuto conto sia delle proposte del Collegio Docenti, sia delle linee di indirizzo deliberate dal Consiglio di Istituto, il Contratto Integrativo d'Istituto stabilisce i criteri di distribuzione delle risorse sulla base delle necessità organizzative, gestionali e didattiche dell'Istituto, individuando quali priorità:

1. le funzioni organizzative di sistema;
2. i progetti per l'arricchimento dell'offerta formativa.

### **Risultati attesi**

In riferimento alle priorità succitate, l'utilizzo delle risorse accessorie è volto a:

- favorire la crescita professionale del capitale umano interno, con l'acquisizione delle funzioni organizzative/gestionali, e la leadership diffusa;
- valorizzare le diverse competenze del personale docente, nelle articolazioni dello staff e delle commissioni, e non docente, favorendo la disseminazione delle innovazioni;
- attivare, per quanto possibile con le risorse finanziarie a disposizione, progetti educativi e didattici in prospettiva interdisciplinare
- ottimizzare l'organizzazione/gestione del personale ATA, con affidamento chiaro e trasparente dei compiti e degli incarichi;
- migliorare l'efficienza e l'efficacia qualitativa delle procedure amministrative e il raccordo con le attività educative/didattiche.

### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

#### Personale docente

<b>LEGITTIMITÀ GIURIDICA e DESCRIZIONE</b>	<b>TOTALE LORDO DIPENDENTE</b>	<b>TOTALE LORDO STATO</b>
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica art. 88, comma 2, <b>lettera a)</b> CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento art. 88, comma 2, <b>lettera b)</b> CCNL 29/11/2007	11.331,47	15.036,86
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento art. 88, comma 2, <b>lettera d)</b> CCNL 29/11/2007	25.548,00	35.229,20
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico art. 88, comma 2, <b>lettera f)</b> CCNL 29/11/2007	3.920,00	5.201,84
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF art. 88, comma 2, <b>lettera k)</b> CCNL 29/11/2007	9.779,00	12.976,73
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni art. 88, comma 2, <b>lettera l)</b> CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 40, c. 1, lett. C e c. 4, lett. C, CCNL 2016-18)	5.174,00	6.865,89
Compensi per O.E. sostituzione colleghi assenti (art.30 CCNL 29/11/2007)	3.876,82	5.144,53
Compensi per attività complem. di educaz. fisica (art. 40, c. 1, lett. B, CCCL 2016-18)	1.538,39	2.041,44



Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 40, c. 1, lett. e, CCNL 2016-18)	2.875,03	3.815,16
<b>TOTALE PERSONALE DOCENTE</b>	<b>65.042,71</b>	<b>86.311,65</b>

Personale ATA

Prestazioni aggiuntive del personale ATA art. 88, comma 2, <b>lettera e)</b> CCNL 29/11/2007	17.040,65	22.612,94
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, c. 2, lett. K CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Risorse destinate agli incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014 (art. 40, c. 1, lett. D, CCNL 2016-18)	3.180,23	4.220,16
Indennità di direzione del DSGA	5.700,00	7.563,90
<b>TOTALE PERSONALE ATA</b>	<b>25.920,88</b>	<b>34.397,00</b>

<b>TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI E ATA</b>	<b>90.963,59</b>	<b>120.708,65</b>
---	------------------	-------------------

RIEPILOGO FONDI SOTTOPOSTI A CERTIFICAZIONE:

ASSEGNATO MIM	€.82.664,95 (lordo dipendente)
AVANZO al 31/08	€. 8.298,66 (lordo dipendente)
DESTINATO	€.90.963,59 (lordo dipendente)
NON IMPEGNATO	€. 0,02 (lordo dipendente)

**C) effetti abrogativi impliciti**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009;**

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nulla da aggiungere.

La Dirigente Scolastica  
Antonina Randazzo  
*(firmato digitalmente ai sensi del CAD)*